

塩野香料株式会社のCSRへの取り組み指標

環境

2022年度 塩野香料株式会社環境活動の主なパフォーマンス指標

INPUT (投入)					
年度	2023		2022		
削減項目	削減目標	削減目標	実績	削減結果	結果
電気使用量 (購入量)	1.5%	1.5%	1,859.4 MWh	1.9%	○
太陽光発電量	-	-	31.0 MWh	-	-
ガス使用量	1.5%	1.5%	470.8 千m ³	-1.3%	△
(ボイラ, コージェネ発電機, GHP, 給湯器, 他)					
水使用量 上水(市水)	2.0%	-	4.7 千m ³	-	-
工業用水	2.0%	5.0%	44.2 千m ³	-	-
紙(コピー用紙)使用量	2.5%	1.5%	330.5 千枚	16.7%	◎

◎ : 目標以上に削減できた。
○ : 目標通り削減できた。
△ : 目標ほど削減できなかった。



大阪本社

大阪事業所

東京本社

OUTCOME (成果)				
年度	2023		2022	
削減項目	抑制目標	抑制目標	抑制結果	結果
CO ₂ 換算排出抑制貢献量				
空調設備更新	1.0%	0.6%	1.7%	◎
LED照明設備更新	0.1%	0.1%	0.3%	◎

※ 抑制結果は、2018年度排出量を基準に算出

◎ : 目標以上に削減できた。
○ : 目標通り削減できた。
△ : 目標ほど削減できなかった。

OUTPUT (排出)					
年度	2023		2022		
削減項目	削減目標	削減目標	実績	削減結果	結果
CO ₂ 排出量	1.5%	1.5%	1,803.6 ton	-1.4%	△
廃棄物排出量	2.0%	2.0%	321.6 ton	9.2%	◎
廃段ボール量	5.0%	5.0%	17.8 ton	2.2%	△

労働と人権

—

2020年2月7日

塩野香料人権方針を策定しました。

塩野香料人権方針

私たち、塩野香料株式会社の役員、従業員は人権について以下の通り取り組みます。

1. 私たちは、世界人権宣言を支持し、すべての人の人権を尊重します。
2. 私たちは、児童労働、強制労働その他不当な労働行為を認めません。
3. 私たちは、国籍や人種、年齢、性別、性的指向、宗教、障がいなど、いかなる事由による差別も人権侵害も行いません。
4. 私たちは、虐待、暴力、職場いじめ、セクシャルハラスメント、パワーハラスメントなどの人権侵害行為を行いません。

2020年2月7日

代表取締役社長 塩野 秀作

管理責任者 小林 修

—

労働に関するデータ

—

当社は仕事と生活の調和がとれた職場環境を作ることにより、個々がもつ能力を最大限発揮できるよう労働環境の整備に取り組んでいます。

2022 年度 労働データ

2023/3/31

従業員数	220	人
男性	158	人
女性	62	人
平均年齢	43.6	才
男性	44.3	才
女性	41.5	才
平均勤続年数	17.3	年
離職者数（率）	11 人（ 5 %）	
入社3年以内離職者数（率）	2 人（ 0.91 %）	
年間労働時間	1,822	時間
年間労働日数	243	日
年間休日日数	122	日
平均時間外労働時間／月	4.8	時間
平均有給休暇取得日数	12.4	日
ハラスメント	0	件